

**КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД ВИЩОЇ ОСВІТИ
«АКАДЕМІЯ КУЛЬТУРИ І МИСТЕЦТВ»
ЗАКАРПАТСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ**

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення Вченої ради АКіМ
від 05.12.2022 р. (протокол № 5)

УВЕДЕНО В ДІЮ
Наказ ректора АКіМ
від 05.12.2022 р. № 48

ПОЛОЖЕННЯ
про стимулювання педагогічних
та науково-педагогічних працівників
Комунального закладу вищої освіти
«Академія культури і мистецтв»
Закарпатської обласної ради
за особливі досягнення у науковій роботі
та високий рівень оприлюднення
результатів наукових досліджень

1. Загальні положення

1.1. Положення про стимулювання педагогічних та науково-педагогічних працівників Комунального закладу вищої освіти «Академія культури і мистецтв» Закарпатської обласної ради за особливі досягнення у науковій роботі та високий рівень оприлюднення результатів наукових досліджень (далі — Положення) розроблене у відповідності до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту» "Про фахову передвищу освіту" постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 р. №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», Статуту Академії, Колективного договору Академії, інших нормативних актів, які регулюють організацію науково-дослідної роботи педагогічних та науково-педагогічних працівників.

1.2. Дане Положення розроблене з метою сприяння підвищенню мотивації педагогічних та науково-педагогічних працівників (далі — Академія) до наукової та науково-методичної діяльності, публікації праць у фахових виданнях, у тому числі тих, що входять до наукометричних баз даних Scopus та Web of Science, участі у міжнародних науково-практичних конференціях, підготовку здобувачів фахової передвищої та вищої освіти (далі — здобувачів освіти) до участі у всеукраїнських та міжнародних наукових та творчих конкурсах, фестивалях та олімпіадах, участь педагогічних та науково-педагогічних працівників у всеукраїнських та міжнародних наукових конкурсах, фестивалях та олімпіадах тощо.

1.3. Матеріальне заохочення здійснюється за умови наявності коштів, як правило, за календарний рік, у відповідності до поданого звіту педагогічного чи науково-педагогічного працівника.

1.4. Розмір матеріального заохочення та його виплата здійснюється у відповідності до особистого внеску кожного науково-педагогічного та педагогічного працівника.

2. Порядок встановлення матеріального стимулювання

2.1. Джерелом матеріального заохочення є кошти фонду оплати праці в межах його економії.

2.2. Основними формами стимулювання педагогічних та науково-педагогічних працівників є:

- зменшення навчального навантаження на наступний навчальний рік;
- одноразове преміювання;
- встановлення надбавок за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи (на термін її виконання), за складність та напруженість роботи.

2.3. За поданням голови циклової комісії, завідувача кафедри після підтвердження ним факту публікації результатів наукового дослідження видається наказ ректора про матеріальне заохочення в межах коштів, передбачених кошторисом. Автори отримують винагороду за результатами діяльності в попередньому навчальному році. У випадку, коли стаття

підготовлена колективом авторів, сума матеріального заохочення розподіляється в рівних частинах між всіма авторами.

2.4. Встановлення матеріального заохочення та надбавок здійснюється, як правило, з урахуванням результатів рейтингового оцінювання педагогічних та науково-педагогічних працівників.

2.5. У випадку невиконання чи неповного виконання працівником Академії своїх обов'язків питання про встановлену надбавку та її розмір може бути переглянуто.

2.6. Розмір матеріального заохочення залежить від:

- рівня квартиля публікації у виданнях, що входять до наукометричної бази Scopus та/або Web of Science за класифікацією SCImago Journal and Country Rank (<http://www.scimagoir.com>);

- кількості публікацій;

- типу публікацій (наукова стаття, тези виступу на конференції, монографія, начальний посібник тощо).

2.7. Викладачам-керівникам здобувачів освіти переможців та призерів всеукраїнських та міжнародних наукових та творчих конкурсів, фестивалів та олімпіад під час формування навчального навантаження на наступний навчальний рік враховуватимуться додаткові години для науково-дослідної та творчої роботи зі здобувачами освіти з метою підготовки переможців та призерів наукових та творчих конкурсів, фестивалів, олімпіад.

3. Прикінцеві положення

3.1. Дане Положення затверджується Вченою радою Академії та вводиться в дію наказом ректора Академії.

3.2. Доповнення та зміни до даного Положення (в тому числі й виклад даного Положення в новій редакції) вносяться та затверджуються Вченою радою Академії у тому ж порядку, що й саме Положення.

3.3. Дане Положення діє в частині, що не суперечить чинним нормативно-правовим актам України та Статуту Академії.

3.4. Положення підлягає оновленню та перегляду, відповідно до змін нормативно-правових актів України в сфері фахової передвищої та вищої освіти.