

КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД ВИЩОЇ ОСВІТИ  
«УЖГОРОДСЬКИЙ ІНСТИТУТ КУЛЬТУРИ І МИСТЕЦТВ»  
ЗАКАРПАТСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ

УХВАЛЕНО

на засіданні Вченої ради УжІКіМ

Протокол № 9 від 21.05.2020

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор УжІКіМ

Н.І. Шетеля



**ПОЛОЖЕННЯ**

**про стимулювання науково-педагогічних та педагогічних  
працівників інституту за особливі досягнення у науковій роботі та  
високий рівень оприлюднення результатів наукових досліджень**

## 1. Загальні положення

- 1.1. Положення «Про стимулювання науково-педагогічних та педагогічних працівників комунального закладу вищої освіти «Ужгородський інститут культури і мистецтв» Закарпатської обласної ради (далі – УжКіМ) за особливі досягнення у науковій роботі та високий рівень оприлюднення результатів наукових досліджень» розроблене у відповідності до Законів України "Про освіту", "Про вищу освіту" "Про фахову передвищу освіту" постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 р. №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», Статуту УжКіМ, Колективного договору УжКіМ, інших нормативних актів, які регулюють організацію науково-дослідної роботи науково-педагогічних та педагогічних працівників.
- 1.2. Дане Положення розроблене з метою сприяння підвищенню мотивації науково-педагогічних та педагогічних працівників УжКіМ до наукової та науково-методичної діяльності, публікації праць у фахових виданнях, у тому числі тих, що входять до наукометричних баз даних Scopus та Web of Science, участі у міжнародних науково-практичних конференціях, підготовку студентів до участі у всеукраїнських та міжнародних наукових та творчих конкурсах, фестивалях та олімпіадах, участь науково-педагогічних та педагогічних працівників у всеукраїнських та міжнародних наукових конкурсах, фестивалях та олімпіадах тощо.
- 1.3. Матеріальне заохочення здійснюється за умови наявності коштів, як правило, за календарний рік, у відповідності до поданого звіту науково-педагогічного чи педагогічного працівника.
- 1.4. Розмір матеріального заохочення та його виплата здійснюється у відповідності до особистого внеску кожного науково-педагогічного та педагогічного працівника.

## 2. Порядок встановлення матеріального стимулювання

- 2.1. Джерелом матеріального заохочення є кошти фонду оплати праці в межах його економії.
- 2.2. Основними формами стимулювання науково-педагогічних та педагогічних працівників є:
  - зменшення навчального навантаження на наступний навчальний рік;
  - одноразове преміювання;
  - встановлення надбавок за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи (на термін її виконання), за складність та напруженість роботи.
- 2.3. За поданням завідувача кафедри після підтвердження ним факту публікації результатів наукового дослідження видається наказ директора про матеріальне заохочення в межах коштів, передбачених кошторисом. Автори отримують винагороду за результатами діяльності в попередньому навчальному році. У випадку, коли стаття підготовлена колективом авторів, сума матеріального заохочення розподіляється в рівних частинах між всіма авторами.
- 2.4. Встановлення матеріального заохочення та надбавок здійснюється, як правило, з урахуванням результатів рейтингового оцінювання науково-педагогічних та педагогічних працівників.
- 2.5. У випадку невиконання чи неповного виконання працівником УжКіМ своїх обов'язків питання про встановлену надбавку та її розмір може бути переглянуто.
- 2.6. Розмір матеріального заохочення залежить від:
  - рівня квартиля публікації у виданнях, що входять до наукометричної бази Scopus та/або Web of Science за класифікацією SCImago Journal and Country Rank (<http://www.scimagojr.com>);
  - кількості публікацій;
  - типу публікацій (наукова стаття, тези виступу на конференції, монографія, начальний посібник тощо);

- 2.7. Викладачам-керівникам студентів-переможців та призерів всеукраїнських та міжнародних наукових та творчих конкурсів, фестивалів та олімпіад під час формування навчального навантаження на наступний навчальний рік враховуватимуться додаткові години для науково-дослідної та творчої роботи зі студентами з метою підготовки переможців та призерів наукових та творчих конкурсів, фестивалів, олімпіад.

### **3. Прикінцеві положення**

- 3.1. Розмір матеріального заохочення встановлюється Комісією зі стимулювання науково-педагогічних та педагогічних працівників, що створюється наказом директора строком на 1 навчальний рік.
- 3.2. Остаточне рішення про призначення виду матеріального заохочення приймається директором УжІКіМ.
- 3.3. Дане Положення розглядається Вченою радою та затверджується директором УжІКіМ.
- 3.4. Зміни та доповнення до Положення можуть вноситися наказом директора за погодженням з Вченою радою.